

DR BOCK INSTITUTE

**RETHINKING HUMAN
INTELLIGENCE**

PRESSE KIT

INSTITUT FÜR MENSCHLICHEN FORTSCHRITT IN ZEITEN DISRUPTIVEN WANDELS

Das Dr. Bock Institute (DBI) versteht sich als Denkschule, Ausbildungsinstitut und Praxislabor für menschlichen Fortschritt in einer Epoche tiefgreifenden, nichtlinearen Wandels. Am DBI werden Persönlichkeiten, die Verantwortung tragen, in einem neuen, hochwirksamen Denken und exzellenten menschlichen Fähigkeiten ausgebildet. Das 2026 gegründete Institut berät Organisationen, forscht transdisziplinär und bringt Initiativen auf den Weg, die Menschen stärken und Systeme zukunftsfähig machen. Gründerin ist Dr. Petra Bock, promovierte Transformationsforscherin, Autorin, renommierte Executive Coach und Sparringpartnerin für führende Entscheider in Wirtschaft, Politik und Sicherheit.

WARUM DIE GRÜNDUNG IM JAHR 2026?

Die gegenwärtige Epoche ist geprägt von künstlicher Intelligenz, globaler Vernetzung und systemischer Beschleunigung. Technologischer Fortschritt entwickelt sich schneller als menschliche Anpassungsfähigkeit. Daraus entsteht ein wachsender Bedarf an neuen kognitiven und sozialen Kompetenzen. Das Institut setzt auf einen Paradigmenwechsel: weg vom konfliktorientierten Überlebensdenken, hin zu kooperativem Entwicklungsdenken. Im Zentrum stehen psychische Regulationsfähigkeit, zwischenmenschliche Kompetenz und geistige Beweglichkeit. Ziel ist es, Führungskräfte und Organisationen zu befähigen, unter permanentem Wandel leistungsfähig, resilient und erfolgreich zu bleiben.

HINTERGRUND

Die Arbeit des DBI basiert auf der von Dr. Petra Bock entwickelten Kognitiven Systemik. Dieser Ansatz versteht menschliches Denken als strukturierte, lern- und entwicklungsfähige Architektur, die sich in Wechselwirkung mit komplexen Umwelten formt. Veränderungen werden nicht isoliert auf Ebene von Verhalten betrachtet, sondern im Zusammenhang von Wahrnehmung, innerer Logik und Entscheidungsprozessen. Die Kognitive Systemik bildet die Grundlage aller Ausbildungs-, Forschungs- und Beratungsformate des DBI und schafft einen konsistenten Rahmen für persönliche, professionelle und organisationale Entwicklung.

Das DBI versteht sich als Denk- und Entwicklungsraum für Menschen mit Verantwortung. Es verbindet:

- Ausbildung einer neuen Generation exzellenter Coaches
- Schulung von Führungskräften in einem erweiterten Denkraum
- Forschungsinitiativen zum menschlichen Fortschritt
- Impulse zur Entwicklung sozial intelligenter KI gesellschaftlich relevante Initiativen

Im Zentrum steht der Wechsel von einem konfliktorientierten Überlebensdenken zu einem kooperativen Entwicklungsdenken. Während klassische Managementlogik auf Wettbewerb, Optimierung und Kontrolle setzt, rückt das Institut folgende Kompetenzen in den Fokus:

- psychische Regulationsfähigkeit
- exzellente zwischenmenschliche Kompetenz
- hohe geistige Beweglichkeit
- kooperative Leistungsfähigkeit unter Druck

DAS INSTITUT VEREINT DREI EBENEN

Das Institut unterscheidet sich damit von klassischen Leadership-Programmen durch einen klaren Fokus auf kognitive Paradigmenwechsel statt Tool-Training; die Integration von Transformationsforschung sowie die systemische Perspektive auf Mensch und Organisation.

EXZELLENZZENTRUM COACHING

Das Exzellenzzentrum Coaching ist der Ausbildungs- und Qualifizierungsbereich des DBI. Hier werden Coaches sowie Führungskräfte aus- und weitergebildet, für die Arbeit mit Menschen, Organisationen sowie in komplexen Entscheidungsfeldern. Coaching im DBI, das in kognitiv systemisch Denk- und Arbeitsweise verankert ist, ist eine angewandte Form des Denkens und eine höchst geeignete Form, neue menschliche Fähigkeiten zu erleben, anzuwenden und weiterzugeben. Menschen, die Verantwortung tragen sollten die Grundlagen als eine der relevantesten menschlichen Schlüsselfähigkeiten unserer Zeit beherrschen.

FORSCHUNG & ENTWICKLUNG

Der Bereich Forschung & Entwicklung bildet das wissenschaftliche Fundament des Instituts. Hier entstehen Forschungsdesigns für die unabhängige Evaluation der Methode sowie Projekte zur Weiterentwicklung von Coaching, Führung und organisationaler Praxis.

ADVISORY & SPARRING

Im Bereich Advisory & Sparring bietet das DBI kuratierte Beratungs- und Sparringformate für Einzelpersonen, Führungsteams und Organisationen an. Die Formate werden passgenau auf die jeweiligen Fragestellungen zugeschnitten.



O-TÖNE UND ZITIERFÄHIGE STATEMENTS VON DR. PETRA BOCK

„Psychische Energie ist der wichtigste Rohstoff unserer Zeit.“

„Disruptiver Wandel verlangt disruptives Denken.“

„Wir erleben nicht nur Veränderung. Wir erleben einen Wandel, der sich selbst permanent verändert. Wer darauf mit alten Denkmodellen reagiert, verliert Orientierung und Wirksamkeit.“

„Unternehmen, die verstehen, dass kooperative Intelligenz leistungsfähiger ist als permanenter Konkurrenzmodus, werden den radikalen Wandel unserer Zeit für einen radikalen Sprung nach vorne nutzen.“

„Der technische Fortschritt wird nur dann zum Problem, wenn die menschliche Intelligenz zurückbleibt. Deshalb brauchen wir einen gezielten menschlichen Fortschritt.“

DIE GRÜNDERIN

Dr. Petra Bock ist Historikerin und promovierte Politikwissenschaftlerin, Transformationsforscherin und seit über 25 Jahren als Top Executive Coach tätig. Sie berät Entscheiderinnen und Entscheider aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft und entwickelte mit der Kognitiven Systemik sowie der Inner Change®-Methodik einen eigenständigen Denkansatz für menschliche Entwicklung. Sie ist Autorin mehrerer internationaler Bestseller, darunter die Bücher „Mindfuck“ und „Der entstörte Mensch“. Ihre Arbeit verbindet wissenschaftliche Transformationsforschung mit konkreter Führungs- und Coachingpraxis.

THEMENSCHWERPUNKTE FÜR MEDIENGESPRÄCHE

- Disruptiver Wandel und kognitive Paradigmenwechsel
- Menschlicher Fortschritt im Zeitalter der KI
- Psychische Energie als ökonomischer Faktor
- Kooperative Höchstleistung in Organisationen
- Die Zukunft von Führung
- Frauen und Strukturwandel
- Entwicklung sozial intelligenter KI
- Intermittenz: Die Phase zwischen zwei Ordnungen

Q&A mit Dr. Petra Bock zur Gründung des DBI 2026

Warum ein neues Institut – und warum jetzt?

Wir leben in einer Epoche, die sich nicht linear verändert, sondern permanent neu erfindet. Disruptiver Wandel verändert nicht nur die Regeln, sondern das Spiel selbst. Alte Erfolgsstrategien greifen nicht mehr. Das verlangt ein neues Denken und neue innere Fähigkeiten.

Was ist heute anders als in früheren Umbrüchen?

Wandel war früher episodisch. Heute verändert sich der Wandel selbst. Künstliche Intelligenz, globale Echtzeitvernetzung und demografische Verschiebungen wirken gleichzeitig. Systeme veralten im Zeitraffer. Wer sich nur anpasst, reagiert zu spät.

Was ist die Kernthese?

Der technische Fortschritt ist schneller als der menschliche. Wenn die menschliche Intelligenz nicht Schritt hält, entsteht Instabilität, die in letzter Konsequenz massiven Rückschritt bedeuten kann. Deshalb braucht es gezielten menschlichen Fortschritt.

Logische Konsequenz

Aus Forschung, Executive Coachingpraxis und gesellschaftlicher Analyse entsteht ein Ort, der systematisch an diesem menschlichen Fortschritt arbeitet. Das DBI ist keine klassische Ausbildungsstätte, sondern Denkschule und Zukunftslabor.

BILDRECHTE

Verwendung für redaktionelle Zwecke
honorarfrei bei Benennung des Fotografen

[Link zur Bildergalerie](#)

PRESEANFRAGEN & KONTAKT

Andrea Bock
Tel +49 (0)30 3083 280-0
E-Mail contact@drbock.institute

